



MUNICÍPIO
DE SOURE

Ata n.º 1
Definição dos Métodos de Seleção e Fixação dos
Critérios de Apreciação e Ponderação

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA NOMEAÇÃO EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO NO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 1.º GRAU – DIRETOR DE DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL E CIDADANIA .

----- Aos 13 dias do mês de janeiro do ano dois mil e vinte um, reuniu na Sala de Sessões do Edifício dos Paços do Concelho de Soure, pelas dez horas, o Júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, composto pelos seguintes elementos: - Presidente do Júri - Dr. Francisco José Alveirinho Correia, Diretor do Departamento de Administração Geral do Município de Castelo Branco; 1.º Vogal – Dr Hugo Filipe Patrício da Costa, Diretor do Departamento Administração e Finanças, do Município de Santarém e 2.º Vogal – Dr. Manuel Filipe Mateus Reis, Professor do Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra, com o objetivo de tomar conhecimento do despacho que determina a abertura do procedimento identificado, definir os critérios de apreciação, de ponderação e avaliação dos métodos de seleção e nomear o Secretário do Júri.-----

---- Após análise do referido despacho o Júri deliberou por unanimidade, concordar com os métodos de seleção determinados pelo Senhor Presidente da Câmara, por despacho de outubro de 2020 e passar de imediato à definição dos critérios de apreciação, de ponderação e avaliação a utilizar, como a seguir se indica. -----

-1 - Avaliação Curricular (AC) – visa avaliar as aptidões profissionais dos/as candidatos/as para o exercício do cargo dirigente, através da ponderação dos seguintes fatores – **ANEXO I:** -----

1.1 - Habilitação Académica (HA) – onde é ponderada a titularidade de grau académico, valorado do seguinte modo: -----

- Licenciatura: 16 valores; -----
- Mestrado: 19 valores, quando relacionado com as áreas de atribuição e competências da unidade orgânica em questão; -----
- Doutoramento: 20 valores, quando relacionado com as áreas de atribuição e competências da unidade orgânica em questão. -----

1.2 - Experiência Profissional (EP)- Onde será analisada a experiência relacionada com a área funcional do lugar posto a concurso, sendo contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao desenvolvimento de em funções como técnico superior e dirigente, que se encontre devidamente comprovado, tendo por base a análise do curriculum vitae e declarações passadas pelos serviços onde o/a candidato/a exerceu funções, de acordo com os seguintes critérios:-----

1.2.1- Desenvolvimento de funções como técnico superior (FTS): -----

- a) Experiência mínima de 4 anos – 10 valores; -----
- b) Experiência superior a 4 e até 10 anos - 14 valores; -----
- c) Experiência entre 10 e até 14 anos – 16 valores; -----
- d) Experiência entre 14 e até 18 anos – 18 valores; -----
- e) Experiência igual ou superior a 18 anos – 20 valores. -----

1.2.2 - Desenvolvimento de funções como dirigente (FD): -----

- a) Sem experiência –0 valores; -----
- f) Experiência até 4 anos – 10 valores; -----



MUNICÍPIO
DE SOURE

Ata n.º 1
Definição dos Métodos de Seleção e Fixação dos
Critérios de Apreciação e Ponderação

- g) Experiência entre 4 e inferior a 9 - 15 valores; -----
h) Experiência igual ou superior a 9 anos - 20 valores; -----

$$EP = \frac{FTS + FD}{2}$$

1.3 - **Formação Profissional (FP)** – sendo ponderadas as ações de formação, bem como a participação em congressos, seminários, colóquios, palestras e outras ações de aperfeiçoamento profissional relacionadas com a área funcional do lugar ou que possam contribuir para um melhor desempenho da função e devidamente comprovadas, tendo como cotação máxima, de 20 valores: -----

- Frequência ou participação em ações de formação: -----
- De 0 a 60 horas – 12 valores; -----
- De 61 a 120 horas – 14 valores; -----
- De 121 a 240 horas – 16 valores; -----
- De 241 a 480 horas – 18 valores; -----
- Superior a 481 horas – 20 valores; -----

- Sempre que o documento comprovativo de determinada ação/qualificação não refira o número de horas, considerar-se-á o seguinte: -----

- 1 Dia = 7 horas; -----
- 1 Semana = 35 horas; -----
- 1 Mês = 140 horas. -----

$$AC = (HA+FP+ EP)/3$$

Em que:

- AC – Avaliação curricular
- HA – Habilitações Académicas
- FP – Formação Profissional
- EP – Experiência Profissional

2- Entrevista Pública de Seleção (EPS) - visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional, competências e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o/a entrevistador/a e o/a candidato/a, nomeadamente os relacionados com a competência técnica e aptidão, experiência profissional e formação adequadas ao exercício das respetivas funções, capacidade de comunicação e o relacionamento interpessoal. -----

----- A Entrevista terá a duração mínima de trinta minutos e será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. Neste método de seleção, ter-se-á em conta o apuramento de



MUNICÍPIO
DE SOURE

Ata n.º 1
Definição dos Métodos de Seleção e Fixação dos
Critérios de Apreciação e Ponderação

comportamentos associados às seguintes competências: -----

- a) Interesse, motivação profissional, responsabilidade e compromisso com o Serviço; -----
- b) Capacidade de expressão, comunicação, desenvolvimento e motivação dos colaboradores; -----
- c) Sentido de organização, capacidade de inovação e orientação para resultados; -----
- d) Capacidade de relacionamento, liderança e gestão de pessoas; -----
- e) Conhecimentos dos problemas e tarefas inerentes às funções a exercer e orientação para o serviço público. -----

Para proceder à avaliação acima descrita, o júri elaborará um guião – **ANEXO II**, comum a todos os candidatos, com o objetivo de avaliar cada um dos parâmetros identificados, devendo a classificação de cada candidato/a, ser anotada em ficha própria. -----

3 - A classificação final dos/as candidatos/as é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética simples das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, seguindo a aplicação da seguinte fórmula: -----

$$CF = (AC + 2 EPS)/3$$

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. -----

O Júri deliberou que o Cargo de Secretário do Júri, será desempenhado pelo 1.º vogal -----

E nada mais havendo a tratar, o Presidente do Júri, declarou encerrada a reunião da qual para constar se lavrou a presente ata, a qual foi lida em voz alta e assinada por todos os membros do Júri. -----

O Júri,

Presidente: -----

Dr. Francisco Alveirinho Correia

Primeiro Vogal: -----

Dr. Hugo Costa

Segundo Vogal: -----

Dr. Filipe Reis

ANEXO I

Ficha Individual

Avaliação Curricular

Nome do candidato:

/ /2021

A avaliação curricular (AC) será aplicada por forma a verificar o preenchimento de critérios destinados a aferir a conformidade com o perfil exigido

a. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA) - o candidato deve possuir formação académica superior relevante, a avaliar em função do grau académico detido

Doutouramento	20 valores	
Mestrado	19 valores	
Licenciatura	18 valores	

b1. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) - considera-se o efetivo exercício de funções na área de atividade para a qual o procedimento concursal é aberto, a avaliar em função do número de anos de serviço de funções como Técnico Superior.

< 4 anos	10 valores	
> 4 anos e ≤ 10 anos	14 valores	
> 10 anos e ≤ 14 anos	16 valores	
> 14 anos e ≤ 18 anos	18 valores	
> 18 anos	20 valores	

b2. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) - considera-se o efetivo exercício de funções na área de atividade para a qual o procedimento concursal é aberto, a avaliar em função do número de anos de serviço de funções como Dirigente.

<u>0</u>	0 valores	
≤ 4 anos	10 valores	
> 4 anos e ≤ 9 anos	15 valores	
> 9 anos	20 valores	

c. FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) - o candidato tem de possuir formação profissional relevante, na área da atividade do cargo a ocupar, nomeadamente em gestão e administração pública, a avaliar em função do número de horas frequentadas nos últimos 8 anos:

< 60 horas	12 valores	
> 60 horas ≤ 120 horas	14 valores	
> 121 horas e ≤ 240 horas	16 valores	
> 241 horas a ≤ 480 horas	18 valores	

> 481 horas

20 valores

5. CLASSIFICAÇÃO; a classificação final da avaliação curricular será a média das classificações obtidas nos itens HA, EP e FP, conforme abaixo se refere.

$AC = (HA + EP + FP) / 3$

O Júri,

Presidente: -----

Dr. Francisco Alveirinho Correia

Primeiro Vogal: -----

Dr. Hugo Costa

Segundo Vogal: -----

Dr. Filipe Reis

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA NOMEAÇÃO EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO NO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 1.º GRAU – DIRETOR DE DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL E CIDADANIA .

ANEXO II - MAPA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Nome do(a) candidato(a)					
PARÂMETROS	Pontuação Individual			Classificação Final	
	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Quantitativa	Qualitativa
Conhecimento das atribuições do lugar de Direção a prover, bem como o interesse e compromisso para o desempenho da função					
Conhecimento dos problemas inerentes à função de forma a reforçar a eficácia, a eficiência, a qualidade e a produtividade dos serviços					
Capacidade de planeamento, organização, inovação e orientação para resultados					
Capacidade de liderança e motivação na gestão de equipas e pessoas					
Capacidade de expressão, comunicação e relacionamento interpessoal					
Valoração final da entrevista Média aritmética simples					

Handwritten initials and signature

Soare, de 2021

O Júri

Presidente: -----

Dr. Francisco Alveirinho Correia

Primeiro Vogal: -----

Dr Hugo Costa

Segundo Vogal: -----

Dr. Filipe Reis

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA NOMEAÇÃO EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO
NO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 1.º GRAU – DIRETOR DE DEPARTAMENTO DE
ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL E CIDADANIA .**

GUIÃO DA ENTREVISTA PÚBLICA

Nome do(a) candidato(a) _____

Hora de início _____ Hora de término _____

Handwritten initials and signature in blue ink.

PARÂMETRO: Conhecimento das atribuições do lugar de Direção a prover, bem como o interesse e compromisso para o desempenho da função

PERGUNTAS	NOTAS SOBRE A RESPOSTA
	Classificação _____

PARÂMETRO: Conhecimento dos problemas inerentes à função de forma a reforçar a eficácia, a eficiência, a qualidade e a produtividade dos serviços

PERGUNTAS	NOTAS SOBRE A RESPOSTA

Classificação _____

PARÂMETRO: Capacidade de planejamento, organização, inovação e orientação para resultados

PERGUNTAS

NOTAS SOBRE A RESPOSTA

Classificação _____

PARÂMETRO: Capacidade de liderança e motivação na gestão de equipes e pessoas

PERGUNTAS

NOTAS SOBRE A RESPOSTA

Classificação _____

PARÂMETRO: Capacidade de expressão, comunicação e relacionamento interpessoal

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]
[Handwritten initials]

PERGUNTAS

NOTAS SOBRE A RESPOSTA

Classificação _____

O Júri

Presidente: -----

Dr. Francisco Alveirinho Correia

Primeiro Vogal: -----

Dr Hugo Costa

Segundo Vogal: -----

Dr. Filipe Reis

