



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 1

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 5º
GRAU PARA A UNIDADE ORGÂNICA DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA E
APROVISIONAMENTO**

--- Aos três dias do mês de fevereiro do ano dois mil e vinte e um, reuniu no Edifício dos Paços do Concelho do Município de Soure, o Júri do concurso em epígrafe, aberto por despacho do Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de seis de janeiro do ano dois mil e vinte e um, tendo a constituição do Júri sido aprovada por deliberação da Assembleia Municipal de vinte e quatro de fevereiro do ano dois mil e vinte, para definição dos métodos de seleção, e respetivo conteúdo, bem como do sistema de classificação final a adotar para classificar os candidatos, de acordo com o estabelecido na atual redação da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, adaptada à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto. -----

--- Estiveram presentes os seguintes elementos: Graciete Maria Coelho Raposo Campos, Diretora de Serviços Financeiros do Politécnico de Leiria, Mário Fernando Rodrigues Monteiro, Chefe de Divisão de Infraestruturas e Obras Públicas e Municipais do Município de Soure e Cristiano Correia de Santa Rita, Chefe de Divisão de Financeira e Património Municipal do Município de Montemor-o-Velho. -----

--- O Júri deliberou, por unanimidade, aplicar, aos candidatos do presente procedimento concursal, os seguintes métodos de seleção, ambos valorados de 0 a 20 valores.-----

--- Métodos de Seleção: **Avaliação Curricular e Entrevista Pública de Seleção.**-----

--- **Avaliação Curricular** – visa avaliar as aptidões dos candidatos para o exercício do cargo dirigente na área para a qual este procedimento foi aberto, com base na análise do respetivo currículo profissional.-----

--- Assim, a avaliação curricular dos candidatos será expressa de zero a vinte valores, bem como cada fator nela considerado, através da aplicação da seguinte fórmula:-----

----- AC = (HA + EPG + EPE + FPG + FPCE)-----

-----5-----



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

Em que,-----

AC = Avaliação Curricular;-----

HA = Habilitações Académicas;-----

EPG = Experiência Profissional Geral;-----

EPE = Experiência Profissional Específica;-----

FPG = Formação Profissional Geral;-----

FPCE = Formação Profissional – Cursos Específicos.-----

--- Habilitações Académicas (HA) -----

--- Neste âmbito, o Júri decidiu ponderar o fator Licenciatura correspondente ao perfil exigido, bem como a posse de outra habilitação académica superior com relevância para o desempenho do cargo a concurso, aferidos de acordo com os seguintes critérios: -----

--- Licenciatura – 18 valores;-----

--- Mestrado – 19 valores; -----

--- Doutoramento – 20 valores. -----

--- Experiência Profissional Geral (EPG) -----

--- Ponderará o desempenho efetivo de funções, em cargos, carreiras e categorias para as quais seja exigível a titularidade do grau de licenciatura, na área de atividade para a qual o procedimento concursal é aberto. -----

Em que:-----

≤ 10 anos – 16 valores; -----

> 10 anos e ≤ 15 anos – 18 valores; -----

> 15 anos – 20 valores. -----

--- Experiência Profissional Específica (EPE) -----

--- Neste fator o Júri deliberou reportar-se ao desempenho efetivo de funções de direção, chefia e coordenação inseridas na área para a qual o procedimento concursal é aberto, de acordo com o seguinte: -----

Não tem – 0 valores; -----

Até 3 anos – 14 valores; -----



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

> 3 anos e \leq 6 anos – 16 valores; -----

> 6 anos e \leq 9 anos – 18 valores; -----

> 9 anos – 20 valores. -----

--- Formação Profissional Geral (FPG) -----

--- Neste item o Júri tomará em consideração as ações de formação com interesse específico para a área do lugar a prover, de acordo com a sua duração, relevantes para o desempenho do cargo e relacionadas com a respetiva área de atuação. -----

--- A participação em ações de formação será classificada até um máximo de 20 valores, de acordo com os seguintes critérios: -----

--- Para efeitos de normalização, considera-se que um dia de formação é equivalente a 7 horas. -----

--- Serão consideradas “ações de formação / pós-graduação / especializações com interesse específico” as relacionadas com a área funcional do lugar a prover. -----

--- Todas as ações que não se enquadrem nas anteriores serão consideradas “ações sem interesse” e não serão valorizadas. -----

--- Ações de Formação com interesse específico: -----

Até 7 horas – 1 valor; -----

> 7 horas e \leq 21 horas – 2 valores; -----

>21 horas e \leq 35 horas – 4 valores; -----

> 35 horas – 5 valores. -----

Pós-Graduação / Especialização – 8 valores.-----

--- Formação Profissional – Cursos Específicos (FPCE) -----

--- Avalia a aprovação nos cursos específicos para dirigentes da Administração Pública ou Administração Autárquica, ministrados por autoridade reconhecida, de acordo com a seguinte ponderação:-----

Cursos Específicos para Dirigentes da Administração Pública ou Administração Autárquica – 20 valores; -----

--- Entrevista Pública de Seleção (EPS) -----



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

--- A entrevista pública de seleção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, de acordo com as exigências e responsabilidades do cargo a prover, e a sua valoração resultará da soma das pontuações obtidas em cada um dos fatores a seguir indicados: -----

--- **Qualidade da experiência profissional e interesse e motivação profissionais**, que ponderará, atendendo às responsabilidades e complexidade dos objetivos a prosseguir, o currículo e o percurso profissionais do candidato, de um modo global, bem como os seus conhecimentos no âmbito de aspetos legais e organizativos inerentes ao cargo a prover, o interesse do candidato pelas funções inerentes ao cargo, e, finalmente, a sua motivação profissional: -----

Excelente – 5 valores; -----

Muito Bom – 4 valores; -----

Bom – 3 valores; -----

Regular – 2 valores; -----

Não satisfatório – 1 valor. -----

--- **Sentido Crítico**, que ponderará a perceção e capacidade de análise crítica do candidato e respetiva fundamentação das decisões perante situações hipotéticas ou reais e sobre as estruturas organizacionais em geral e sobre aquela onde o candidato pretende inserir-se, de forma a avaliar a sua capacidade de melhoramento e de implementação de novas estratégias, tendo em vista a otimização do serviço a prestar: -----

Excelente – 5 valores; -----

Muito Bom – 4 valores; -----

Bom – 3 valores; -----

Regular – 2 valores; -----

Não satisfatório – 1 valor; -----

--- **Capacidade de liderança e de orientação de pessoas**, que ponderará a apetência do candidato para o exercício de funções de liderança, coordenação e orientação de pessoas na perspetiva das atividades e dos recursos humanos relativos ao serviço do cargo a prover: -----

Handwritten signature and initials in blue ink.



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

Excelente – 5 valores; -----

Muito Bom – 4 valores; -----

Bom – 3 valores; -----

Regular – 2 valores; -----

Não satisfatório – 1 valor. -----

--- **Capacidade de expressão e de comunicação**, que ponderará, com base nas respostas dadas, a capacidade de comunicação oral, de síntese e de sistematização e ainda a clareza de raciocínio do candidato: -----

Excelente – 5 valores; -----

Muito Bom – 4 valores; -----

Bom – 3 valores; -----

Regular – 2 valores; -----

Não satisfatório – 1 valor. -----

--- A classificação em cada fator de apreciação resultará da média aritmética simples das pontuações atribuídas por cada um dos elementos do Júri. -----

--- **Classificação Final:** -----

--- A classificação final será expressa em valor numérico, na escala de 0 a 20 valores, e será determinada pela aplicação da seguinte fórmula: -----

-----CF = (AC x 40%) + (EPS x 60%) -----

Em que: -----

CF = Classificação Final; -----

AC = Avaliação Curricular; -----

EPS = Entrevista Pública de Seleção. -----

--- Em caso de igualdade de classificação final, serão considerados pela ordem apresentada os seguintes critérios de desempate: -----

--- 1º – o maior número de anos de experiência profissional na administração pública; -----

--- 2º – o maior número de anos na carreira de Técnico Superior; -----

Handwritten signature and initials in blue ink.



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

--- 3º – o maior número de anos de experiência profissional na área funcional do cargo a
prover. -----

Serão considerados não aprovados os candidatos que, no cômputo dos métodos de seleção,
obtiverem uma pontuação inferior a 10 valores, considerando-se a pontuação mínima de
9,50 valores por arredondamento. -----

O Júri deliberou ainda, por unanimidade, criar os modelos correspondentes à Avaliação
Curricular e à Entrevista Pública de Seleção, apensos à presente ata e que dela farão parte
integrante. -----

E, não havendo qualquer outro assunto a tratar, a Senhora Presidente do Júri deu por
encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata. -----

A Presidente

O 1º Vogal Efetivo

O 2º Vogal Efetivo

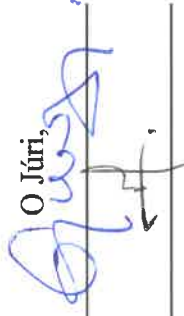



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

Subunidade Orgânica de Recursos Humanos
Procedimento Concursal para Provimento de Cargo de Direção Intermédia de 5º Grau para a Unidade Orgânica de
Contratação Pública e Aprovisionamento

AVALIAÇÃO CURRICULAR POR ITENS

NOME DOS CANDIDATOS	HA = Habilitações Académicas		EPG = Experiência Profissional Geral			EPE = Experiência Profissional Específica					FPG = Formação Profissional Geral					FPCE = Formação Profissional Cursos Específicos
	Licenc. 18 Val.	Mestrado 19 Val.	≤ 10 anos 16 Val.	> 10 anos e ≤ 15 anos 18 Val.	> 15 anos 20 Val.	Até 3 anos 14 Val.	> 3 anos e ≤ 6 anos 16 Val.	> 6 anos e ≤ 9 anos 18 Val.	> 9 anos e ≤ 12 anos 20 Val.	Até 7 horas 1 Val.	> 7 horas e ≤ 21 horas 2 Val.	> 21 horas e ≤ 35 horas 4 Val.	> 35 horas 5 Val.	Cursos de Pós-Grad. / Esp. 8 Val.	Cursos Específicos para Dirigentes da Adm. Pub. Ou Adm. Aut. 20 Val.	

O Júri,






Subunidade Orgânica de Recursos Humanos

Procedimento Concursal para Provimento de Cargo de Direção Intermédia de 5º Grau para a Unidade Orgânica de Contratação Pública e Aprovisionamento

AVALIAÇÃO CURRICULAR

NOME DOS CANDIDATOS	HA =Habilitações Académicas	EPG = Experiência Profissional Geral	EPE = Experiência Profissional Especifica	FPG = Formação Profissional Geral	FPCE = Formação Profissional Cursos Especificos	AC=(HA+EPG+EPE+FPG+FPCE)/5

O Júri,

[Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

Subunidade Orgânica de Recursos Humanos

Procedimento Concursal para Provisão de Cargo de Direção Intermédia de 5º Grau para a Unidade Orgânica de Contratação Pública e Aprovisionamento

PROVA DE ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

NOME DOS CANDIDATOS	1	2	3	4	1 + 2 + 3 + 4
	Qualidade da experiência profissional e interesse e motivação profissionais	Sentido Crítico	Capacidade de liderança e de orientação de pessoas	Capacidade de expressão e de comunicação	Média Total
	Valores	Valores	Valores	Valores	Valores

O Juri,

Guarã

[Signature]

Guarã