



**MUNICÍPIO DE SOURE**  
**CÂMARA MUNICIPAL**

*J.*  
*Ch.*  
*Duly*

**ATA N.º 4**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 4º GRAU PARA A UNIDADE ORGÂNICA DE AÇÃO SOCIAL E SAÚDE**

--- Aos dezasseis dias do mês de agosto do ano dois mil e vinte e um, reuniu no Edifício dos Paços do Concelho do Município de Soure, o Júri do concurso em epígrafe, aberto por despacho do Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de dezassete de julho do ano dois mil e vinte, constituído pelos Senhores: Cristina Paula Ventura Antunes, Chefe de Divisão Sociocultural e Educativa do Município de Pampilhosa da Serra, na qualidade de Presidente de Júri, José Alberto Mirra dos Santos Charro, Chefe de Divisão de Educação, Ação Social, Saúde, Desporto, Cultura e Turismo do Município de Montemor-o-Velho e Dulce Helena Rocha Vieira, Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos, Qualidade, Auditoria e Contencioso, do Município de Soure, em substituição de Mário João Lourenço Gomes, Chefe de Divisão de Cultura, Desporto, Tempos Livres e Promoção Turística, em regime de substituição, do Município de Soure, que se encontra em isolamento profilático, para aplicar a fórmula de classificação final e proceder à proposta de designação. -----

--- Aplicada a ponderação a cada método, prevista na Ata n.º 1, resultou a classificação final das candidatas, que se encontra anexa à presente ata e que dela faz parte integrante (Anexo I). -----

--- Em cumprimento do n.º 6 do artigo 21º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, e considerando os resultados obtidos pelas candidatas, e que esses refletem a adequação ao perfil exigido, a competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, deliberou o Júri propor a designação da candidata Cristina Isabel da Costa Marta Lapo como Dirigente Intermédia de 4º Grau para a Unidade Orgânica de Ação Social e Saúde. Em anexo apresenta-se proposta de designação com a respetiva fundamentação (Anexo II). -----



**MUNICÍPIO DE SOURE**  
**CÂMARA MUNICIPAL**

E, não havendo qualquer outro assunto a tratar, a Senhora Presidente do Júri deu por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata. -----

A Presidente



O 1º Vogal Efetivo



A 2ª Vogal Efetiva





MUNICÍPIO DE SOUZE  
CÂMARA MUNICIPAL



Subunidade Orgânica de Recursos Humanos

Procedimento Concursal para Provimento de Cargo de Direção Intermédia de 4º Grau para a Unidade Orgânica de Ação Social e Saúde

**CLASSIFICAÇÃO FINAL**

NOME DOS CANDIDATOS	AC x 40%		EPS x 60%		AC x 40% + EPS x 60%
	Avaliação Curricular		Entrevista Pública de Seleção		
	Valores	Percentagem	Valores	Percentagem	Classificação Atribuída
Cristina Isabel da Costa Marta Lapo	19,20	7,68	16,00	9,60	17,28
Rosália Maria Simões Mendes	14,20	5,68	16,00	9,60	15,28

O Júri,



**MUNICÍPIO DE SOURE**  
**CÂMARA MUNICIPAL**

**PROPOSTA DE DESIGNAÇÃO**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 4º GRAU PARA A UNIDADE ORGÂNICA DE AÇÃO SOCIAL E SAÚDE**

Em cumprimento do n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, e considerando que:

» O Júri do procedimento concursal para o provimento do titular do cargo de Dirigente Intermédio de 4º Grau para a Unidade Orgânica de Ação Social e Saúde, definiu na sua Ata n.º 1 os critérios de seleção;

» Em sede de “Avaliação Curricular” foram avaliadas as aptidões das candidatas para o exercício do cargo de dirigente na área para a qual este procedimento foi aberto, com base na análise do respetivo currículo profissional, tendo sido considerados os seguintes fatores: as habilitações académicas, a experiência profissional e a formação profissional;

» A Entrevista Pública de Seleção visou avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais das candidatas, de acordo com as exigências e responsabilidades do cargo a prover, em que se ponderou a qualidade da experiência profissional e interesse e motivação profissionais, o sentido crítico, a capacidade de liderança e de orientação de pessoas e a capacidade de expressão e de comunicação;

A candidata Cristina Isabel da Costa Marta Lapo possui os requisitos legais exigidos no artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, no artigo 12º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação e artigo 15.º do Regulamento da Organização dos Serviços Municipais, publicado na II Série do Diário da República, n.º 21, de 30 de janeiro de 2020, para o provimento do referido cargo;

A referida candidata revelou possuir competência técnica, na área de atividade das atribuições da Unidade Orgânica em causa, adquirida e desenvolvida ao longo da sua experiência profissional, e qualificação académica e profissional significativa para o exercício das funções inerentes ao cargo a prover;



MUNICÍPIO DE SOURE  
CÂMARA MUNICIPAL

*[Handwritten signatures]*

A candidata Cristina Isabel da Costa Marta Lapo revelou na Entrevista Pública de Seleção competências e qualidades adequadas ao desempenho do lugar, nomeadamente muito boa qualidade da experiência profissional e interesse e motivações profissionais, muito bom sentido crítico, muito boa capacidade de liderança e de orientação de pessoas e muito boa capacidade de expressão e comunicação, para o desempenho do cargo;

Aplicados os métodos de seleção, a candidata obteve a melhor valoração na classificação final – 17,28 valores;

Face ao supra indicado e aos resultados obtidos em ambos os métodos de seleção aplicados, uma boa capacidade para o exercício do cargo, bem como um desempenho de qualidade no exercício das funções a esse inerentes;

Propõe-se a designação da candidata Cristina Isabel da Costa Marta Lapo para Dirigente Intermédia de 4º Grau para a Unidade Orgânica de Ação Social e Saúde cuja síntese curricular se apresenta infra.

#### Síntese Curricular

Cristina Isabel da Costa Marta Lapo é detentora da Licenciatura em Serviço Social pelo Instituto Superior Miguel Torga, desde 28 de setembro de 1998;

- Foi Técnica Superior no Município de Soure, durante o período de 23 de fevereiro de 2004 a 12 de dezembro de 2006, através de um Contrato de Trabalho a Termo Certo, no Gabinete de Ação Social e Saúde;

- Ingressou nos Mapas de Pessoal do Município de Soure, como Técnica Superior em 13 de dezembro de 2006, com Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, desempenhando sempre funções no Gabinete de Ação Social e Saúde;

- Entre 01 de julho de 2018 e 25 de junho de 2019 e entre 29 de junho de 2019 e 31 de dezembro de 2019 foi Dirigente Intermédia de 5º Grau do Setor de Ação Social e Saúde, no Município de Soure;

- Desde 01 de janeiro de 2020 é Dirigente Intermédia de 4º Grau da Unidade Orgânica de Ação Social e Saúde, em regime de substituição, no Município de Soure.



MUNICÍPIO DE SOURE  
CÂMARA MUNICIPAL

- Frequentou diversas formações com interesse específico para a área do lugar a  
prover.

A Presidente 

O 1º Vogal Efetivo 

A 2ª Vogal Efetiva 