



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 3

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 3º GRAU PARA A UNIDADE ORGÂNICA DE PLANEAMENTO, ESTRATÉGIA E FINANCIAMENTO

--- Aos quinze dias do mês de setembro do ano dois mil e vinte e um, reuniu no Edifício dos Paços do Concelho do Município de Soure, o Júri do concurso em epígrafe, aberto por despacho do Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de dezassete de julho do ano dois mil e vinte, constituído pelos Senhores: Agostinho António Gonçalves Lopes, Diretor do Departamento Administrativo e Financeiro do Município de Ansião, José António da Costa Pinheiro, Chefe de Divisão de Edifícios, Infraestruturas e Equipamentos Municipais, Eventos e Apoio às Juntas de Freguesia do Município de Montemor-o-Velho e Graciete Maria Coelho Raposo Campos, Diretora de Serviços Financeiros do Politécnico de Leiria, para realização da Entrevista Pública de Seleção e aprovação dos respetivos resultados. -----

--- Dos candidatos convocados faltaram à entrevista os candidatos Luís Miguel Augusto Vaz e João Tiago Cardoso Pereira Neves. O Júri realizou a entrevista aos candidatos presentes, Luís Filipe Antunes Freire e Susana Isabel Duque Gaspar, com base nos critérios de avaliação previamente estabelecidos na Ata n.º 1. -----

--- Na sequência da entrevista, os candidatos foram classificados de acordo com os critérios definidos na Ata n.º 1, sendo os resultados registados nas fichas individuais e no anexo I que fazem parte integrante da presente ata. -----

E, não havendo qualquer outro assunto a tratar, o Senhor Presidente do Júri deu por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata. -----

O Presidente

O 1º Vogal Efetivo

A 2ª Vogal Efetiva



MUNICÍPIO DE SOURE
CÂMARA MUNICIPAL

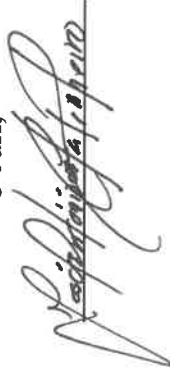
Subunidade Orgânica de Recursos Humanos

Procedimento Concursal para Provimento de Cargo de Direção Intermédia de 3º Grau para a Unidade Orgânica de Planeamento, Estratégia e Financiamento

PROVA DE ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

NOME DOS CANDIDATOS	1	2	3	4	1 + 2 + 3 + 4
	Qualidade da experiência profissional e interesse e motivação profissionais	Sentido Crítico	Capacidade de liderança e de orientação de pessoas	Capacidade de expressão e de comunicação	Média Total
	Valores	Valores	Valores	Valores	Valores
Luis Filipe Antunes Freire	3	3	2	4	12
Susana Isabel Duque Gaspar	4	4	4	4	16

O Júri,

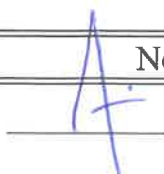


Escritório de Recursos Humanos



Nome: **Luís Filipe Antunes Freire**

a) Qualidade de Experiência Profissional e Interesse e Motivação Profissionais					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				Temas Abordados: Quais os motivos que o levam a candidatar-se ao cargo; De que forma é que a sua nomeação pode ser uma mais valia / valor acrescentado para a unidade Orgânica; Fundamentação: Descreveu com clareza o seu percurso profissional demonstrando que a sua experiência é adequada ao cargo; Revelou algum conhecimento da função e motivação para o exercício de funções de direção, coordenação para o cargo a prover.
Muito Bom	4				
Bom	3	X	X	X	
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
Subtotal					3
b) Sentido Crítico					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				Temas Abordados: Como pensa preparar a Unidade Orgânica para que esta seja uma referência na capacidade de captar recursos no quadro do Programa Portugal 2030 ou do PRR; Hoje em dia, quais considera serem os 3 princípios mais importantes na administração pública? Porquê? Fundamentação: Revelou algum sentido crítico, baseado na sua experiência profissional; Indicou os princípios da equidade e da transparência.
Muito Bom	4				
Bom	3	X	X	X	
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
Sub-Total					3
c) Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				Temas Abordados: Como percebe a Inteligência Emocional na liderança de pessoas? [distingue competência pessoais (domínios "autoconsciência" e "autogestão") de competências sociais (domínios "consciência social" e "gestão das relações")] Fundamentação: O candidato não abordou, especificamente o tema, demonstrando, não obstante, algumas competências para a motivação de equipas; Apresentou como qualidades pessoais ser responsável, persistente e autónomo.
Muito Bom	4				
Bom	3				
Regular	2	X	X	X	
Não Satisfatório	1				
Sub-Total					2
d) Capacidade de Expressão e de Comunicação					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				Temas Abordados: Análise baseada em todas as questões dos parâmetros anteriores. Fundamentação: O candidato revelou muito boa capacidade de expressão, de comunicação oral, capacidade de análise, com transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio.
Muito Bom	4	X	X	X	
Bom	3				
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
Sub-Total					4
Nota Final (a+b+c+d)					12

O Júri,



Nome: **Susana Isabel Duque Gaspar**

a) Qualidade de Experiência Profissional e Interesse e Motivação Profissionais					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				Temas Abordados: Quais os motivos que a levam a candidatar-se ao cargo; De que forma é que a sua nomeação pode ser uma mais valia / valor acrescentado para a unidade Orgânica;
Muito Bom	4	X	X	X	
Bom	3				Fundamentação: Descreveu o seu percurso profissional demonstrando a sua experiência; Revelou muito bom conhecimento da função e motivação para o exercício de funções de direção, coordenação para o cargo a prover.
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
				Subtotal	4
b) Sentido Crítico					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				Temas Abordados: Como pensa preparar a Unidade Orgânica para que esta seja uma referência na capacidade de captar recursos no quadro do Programa Portugal 2030 ou do PRR; Hoje em dia, quais considera serem os 3 princípios mais importantes na administração pública? Porquê?
Muito Bom	4	X	X	X	
Bom	3				Fundamentação: Revelou um sentido crítico, com muito conhecimento das matérias em que o Município se encontra envolvido; Referiu como princípios a legalidade, a transparência e o equilíbrio orçamental
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
				Sub-Total	4
c) Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				Temas Abordados: Como percebe a Inteligência Emocional na liderança de pessoas? [distingue competência pessoais (domínios "autoconsciência" e "autogestão") de competências sociais (domínios "consciência social" e "gestão das relações")]
Muito Bom	4	X	X	X	
Bom	3				Fundamentação: A abordou a temática da inteligência emocional, demonstrando muito boas competências para a motivação de equipas. Apresentou qualidades pessoais indicadas para o exercício do cargo (motivada, preocupada e dedicada).
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
				Sub-Total	4
d) Capacidade de Expressão e de Comunicação					
	Valores	Presidente do Júri	1º Vogal	2º Vogal	Resumo dos temas abordados e fundamentação da classificação
Excelente	5				Temas Abordados: Análise baseada em todas as questões dos parâmetros anteriores.
Muito Bom	4	X	X	X	
Bom	3				Fundamentação: A candidata revelou muito boa capacidade de expressão, de comunicação oral, capacidade de análise, com transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio.
Regular	2				
Não Satisfatório	1				
				Sub-Total	4
				Nota Final (a+b+c+d)	16

O Júri,

